



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
กลุ่มกฎหมายและคดี
กลุ่มบริหารงานบุคคล

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมตะเพียนทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ มีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ รองสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ จำนวน ๕๗ คน

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานที่ปฏิบัติงานที่ประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี

การดำเนินการ

คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

๑.๒.๑ ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๑.๒.๒ คัดเลือกพนักงานดีเด่น

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมเชิดชูคนดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

การดำเนินการ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูล

ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมตะเพียนทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม จำนวน ๔๗ คน

๒.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.nkpb.go.th

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผล

ผลการดำเนินการ

กองคลังได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางวิทยุ หนังสือพิมพ์ และทางอินเทอร์เน็ต www.nkpb.go.th

๒.๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการ เก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้ดำเนินการการเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นประจำต่อเนื่อง

๒.๔ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับเรื่องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเวปไซด์ www.nkpl.go.th อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่

การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเวปไซด์

๓.๓ การสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต ๒

การดำเนินการ สำรวจความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการดำเนินการ

ได้จัดส่งแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผลการสำรวจความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร

การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้จัดทำ

- ๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

การดำเนินการ

จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ

ผลการดำเนินการ

โดยดำเนินการในโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

การดำเนินการ

จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

การดำเนินการ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม

- ๔.๔.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต
- ๔.๔.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล
- ๔.๔.๓ ด้านการเงิน
- ๔.๔.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินการ

มีการจัดส่งข้าราชการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทุกด้าน ยกเว้นด้านกฎหมายและวินัย เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ด้านวินัยและนิติการ แต่ดำเนินการจัดส่งผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานด้านวินัยเข้ารับอบรมแทน

- ๑) ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง
 - ๒) ด้านทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ครั้ง
 - ๓) ด้านการเงิน จำนวน ๓ ครั้ง
- ๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติการร้องเรียน-ร้องทุกข์ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ประชาชน

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- เว็บไซต์ www.nkpl๒.go.th
- ทางโทรศัพท์

การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเวปไซด์ และแผ่นพับ

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยกลุ่มกฎหมายและคดี เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

3) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เป็นหน่วยงานขนาดใหญ่ การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยกลุ่มกฎหมายและคดีอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากกลุ่มกฎหมายและคดีมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากไม่มีนิติกรทางด้านกฎหมายประจำกลุ่ม ให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ทางด้านกฎหมายรับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
 - ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมิน มาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
 - ๓) เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ เข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
 - ๔) ให้นำหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบ อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๕) จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอในการจัดประชุม สัมมนา อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง
-